



Dotación de manuales: SI (Se comunicará temario y documentación necesaria)

Curso de capacitación y Habilitación Profesional.

Duración: 78 horas

Contenido: → Procedimiento Operativo de Prevención (POP6)
Cultura de Empresa

Modalidad: Presencial A distancia

Fecha fin del plazo de presentación de solicitudes de participación y de petición de plazas: -Octubre-2009

Lugar de presentación de solicitudes: Jefatura de Gestión de RR.HH (Av. Ciudad de Barcelona, 2-1ªPlanta) 28002 Madrid, o por email: jcbielsa@adif.es.

Funciones:

Dirigir obras de electrificación que se ejecutan con cargo a presupuestos de ADIF.

Colaborar en la coordinación de obras que se ejecuten con cargo a los presupuestos del Ministerio de Fomento.

Realizar los estudios necesarios de los proyectos a acometer, así como proceder a la medición y certificación y al replanteamiento de instalaciones en caso necesario.

Controlar el desarrollo de los trabajos, llevando a cabo reuniones de obra, así como realizar programas de trabajos y puestas en servicio.

Relación de plazas ofertadas:

Nº. PUESTO S	DIRECCION/ JEFATURA	AREA	RESIDENCIA	NIVEL



DIFUNDE
SINDICATO FEDERAL
FERROVIARIO
CONFEDERACIÓN
GENERAL DEL TRABAJO



Juan Carlos Bielsa Hierro
Jefe de Gestión de RR.HH.

CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE MANDO INTERMEDIO Y CUADRO CON CARÁCTER DEFINITIVO

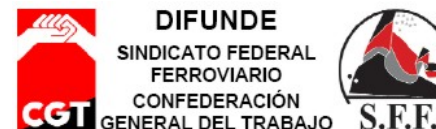
Ejercicio: 2009 Acción general: PRIMERA Código de convocatoria: DERAUSUP-05/09 Fecha de Publicación: -10-2009

Ámbito geográfico: Estatal Modalidad: D.E. Red Alta Velocidad Plazas:

Código de Puesto: 4303 Denominación del puesto: SUPERVISOR DE ADMINISTRACIÓN Nivel: 2

Requisitos específicos de titulación:

Retribución asignada: Componente fijo: 29.224,04 €/año
Componente variable: 1.915,72 €/año
Complemento de puesto: Jornada Partida



Puestos de Mando Intermedio y Cuadros equivalentes: SUPERVISOR DE ADMINISTRACION

Grupos profesionales adecuados al perfil de puesto: Personal de las ramas Oficinas y Comercial.

Pruebas selectivas ♦ Teórico-profesional → Materias:

- Ley del Sector Ferroviario
- Ley de Prevención de Riesgos Laborales
- Procedimientos básicos de gestión de ADIF.
- Aplicaciones específicas de ADIF (SICOP, FLA, RGP, FZA, SAP, Gastos de Viaje, etc..)(Nivel usuario)
- Herramientas ofimáticas: MICROSOFT OFFICE, INTERNET e INTRANET. (Nivel usuario)



◆ Práctica → Materias: Caso práctico relacionado con las materias teórico-profesional

Dotación de manuales: SI (Se comunicará temario y documentación necesaria)

Curso de capacitación y Habilitación Profesional.

Duración: 78 horas

Contenido: → Procedimiento Operativo de Prevención (POP6)
Cultura de Empresa

Modalidad: Presencial A distancia

Fecha fin del plazo de presentación de solicitudes de participación y de petición de plazas:

-Octubre-2009

Lugar de presentación de solicitudes: Jefatura de Gestión de RR.HH (Av. Ciudad de Barcelona, 2-1ªPlanta) 28002 Madrid, o por email: jcbielsa@adif.es.

Funciones:

Confección de las Propuestas e informes al Comité de Dirección de la DE., D.G. y Consejo de Administración.

Cumplimiento de las hojas de seguimiento del Plan Estratégico de la D.E.

Elaboración de procesos de apoyo aplicados a la D.E.

Colaborar en el seguimiento y control de la normativa aplicada a los procesos de Gestión utilizados en la D.E.

Relación de plazas ofertadas:

Nº. PUESTO S	DIRECCION/ JEFATURA	AREA	RESIDENCIA	NIVEL



DIFUNDE
SINDICATO FEDERAL
FERROVIARIO
CONFEDERACIÓN
GENERAL DEL TRABAJO



Juan Carlos Bielsa Hierro
Jefe de Gestión de RR.HH.



◆ Práctica → Materias: Caso práctico relacionado con las materias teórico-profesional

Dotación de manuales: SI (Se comunicará temario y documentación necesaria)

Curso de capacitación y Habilitación Profesional.

Duración: 78 horas

Contenido: → Procedimiento Operativo de Prevención (POP6)
Cultura de Empresa

Modalidad: Presencial A distancia

Fecha fin del plazo de presentación de solicitudes de participación y de petición de plazas: -Octubre-2009

Lugar de presentación de solicitudes: Jefatura de Gestión de RR.HH (Av. Ciudad de Barcelona, 2-1ªPlanta) 28002 Madrid, o por email: jcbielsa@adif.es.

Funciones:

Realizar el seguimiento del programa de formación de la DE detectando necesidades futuras y proponiendo acciones formativas en su área de incidencia.

Realización y supervisión de los trabajos administrativos relacionados con la construcción y el mantenimiento de las líneas AV. colaborando en la elaboración del presupuesto económico y realizando el seguimiento del mismo.

Colaborar en la gestión de afiliación de altas, bajas y modificaciones de los trabajadores a la Seguridad Social, llevando a cabo la cobertura de riesgos: enfermedad, accidentes, expedientes de invalidez, así como en el desarrollo administrativo de los Planes de Jubilación y Bajas Incentivadas.



Colaborar en el proceso de captura de nóminas del personal en su ámbito, y en la aplicación de normas de beneficios sociales, préstamos y ayudas graciables, etc.

Participar en la gestión de los recursos humanos de su ámbito, llevando a cabo los programas de movilidad geográfica de los trabajadores y el acoplamiento de los disminuidos físicos.

Actualizar los procedimientos y la documentación que puedan ser utilizada por el personal de su ámbito, realizando la formación teórica y práctica requerida.

Relación de plazas ofertadas:

Nº. PUESTO S	DIRECCION/ JEFATURA	AREA	RESIDENCIA	NIVEL

Juan Carlos Bielsa Hierro
Jefe de Gestión de RR.HH.

CONVOCATORIA PARA LA COBERTURA DE PUESTOS DE MANDO INTERMEDIO Y CUADRO CON CARÁCTER DEFINITIVO

Ejercicio: 2009 Acción general: PRIMERA Código de convocatoria: DERA-VCT-01/09 Fecha de Publicación: -10-2009

Ámbito geográfico: Estatal Modalidad: D.E. Red Alta Velocidad Plazas:

Código de Puesto: 15244 Denominación del puesto: CUADRO TECNICO ESPECIALISTA DE DINAMICA FERROVIARIA
Nivel: 2

Requisitos específicos de titulación: TITULACION UNIVERSITARIA DE GRADO MEDIO O SUPERIOR U OFICIAL CORRESPONDIENTE

Retribución asignada: Componente fijo: 29.224,04 €/año
 Componente variable: 1.915,72 €/año
 Complemento de puesto: Jornada Partida / Nocturnidad

Puestos de Mando Intermedio y Cuadros equivalentes: CUADRO TECNICO ESPECIALISTA DE DINAMICA FERROVIARIA

Grupos profesionales adecuados al perfil de puesto: TODOS

Pruebas selectivas ♦ Teórico-profesional → Materias:

- Ley del Sector Ferroviario
- Normas de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales relacionadas.
- Procesos y normativa de calidad sobre pruebas y ensayos dinámicos.
- Aplicaciones específicas de ADIF relacionadas con la función.
- Herramientas ofimáticas: MICROSOFT OFFICE, INTERNET e INTRANET. (Nivel usuario)



DIFUNDE
SINDICATO FEDERAL
FERROVIARIO
CONFEDERACIÓN
GENERAL DEL TRABAJO





♦ Práctica → Materias: Caso práctico sobre las materias de la prueba teórico-profesional

Dotación de manuales: SI (Se comunicará temario y documentación necesaria)

Curso de capacitación y Habilitación Profesional.

Duración: 78 horas

Contenido: → Procedimiento Operativo de Prevención (POP6)
Cultura de Empresa

Modalidad: Presencial A distancia

Fecha fin del plazo de presentación de solicitudes de participación y de petición de plazas: -Octubre-2009

Lugar de presentación de solicitudes: Jefatura de Gestión de RR.HH (Av. Ciudad de Barcelona, 2-1ªPlanta) 28002 Madrid, o por email: jcbielsa@adif.es.

Funciones:

Realizar informes y estudios relacionados con los conocimientos de su titulación, así como estimaciones y estudios económicos que sirvan como base a las decisiones de gestión.

Diseñar, instrumentar y ejecutar los ensayos de dinámica ferroviaria que se le encomienden con mando directo sobre los medios materiales y humanos necesarios para su ejecución.

Realizar los informes de las pruebas realizadas, efectuando su seguimiento y las modificaciones oportunas.

Controlar la calidad de los servicios prestados, realizando las correcciones y modificaciones oportunas, supervisando la implantación del Sistema de Calidad en su ámbito.

Realizar las previsiones de medios y abastecimientos necesarios para las pruebas a realizar, responsabilizándose de su gestión.



Efectuar aquellas acciones formativas que la Empresa le encomiende, compatibles con sus conocimientos.

Realizar aquellos estudios de tiempo y mejora de los métodos que se le encomienden, realizando la programación y control de los mismos. Es el responsable de cumplir y hacer cumplir las normas de Seguridad y Salud Laboral en el ámbito que se le encomiende, de manera especial y particular en las pruebas dinámicas que efectúe proponiendo medidas para el control de la reducción de riesgos y realizando actividades de información y formación básica.

Realizar, en su caso, estudios e informes de productos a incorporar a la explotación ferroviaria, así como la planificación y mejora de los métodos de trabajo.

Proporcionar apoyo técnico a las pruebas y ensayos, asistiendo a su realización y reparación si ello fuera necesario, utilizando los medios y recursos necesarios para ello.

Realizar el seguimiento y control del cumplimiento de los objetivos fijados.

Realizar el seguimiento administrativo y contable de todas las actuaciones de mantenimiento que se le asignen.

Relación de plazas ofertadas:

Nº PUESTOS	DIRECCION/ JEFATURA	AREA	RESIDENCIA	NIVEL



Juan Carlos Bielsa Hierro
Jefe de Gestión de RR.HH.



Dotación de manuales: SI (Se comunicará temario y documentación necesaria)

Curso de capacitación y Habilitación Profesional.

Duración: 78 horas

Contenido: → Procedimiento Operativo de Prevención (POP6)
Cultura de Empresa

Modalidad: Presencial A distancia

Fecha fin del plazo de presentación de solicitudes de participación y de petición de plazas:

-Octubre-2009

Lugar de presentación de solicitudes: Jefatura de Gestión de RR.HH (Av. Ciudad de Barcelona, 2-1ªPlanta) 28002 Madrid, o por email: jcbielsa@adif.es.

Funciones:

Confeccionar y tramitar informes, estudios y la documentación necesaria para el desarrollo de sus funciones.

Actualizar la información de los Sistemas Informáticos existentes en la D.E. en sus diferentes áreas, realizando su seguimiento y control.

Controlar y gestionar los procesos que le sean encomendados, vigilando el estricto cumplimiento de normas y procedimientos.

Garantizar el óptimo funcionamiento de los sistemas informáticos implantados en la D.E.

Coordinar el equipo de trabajo que pueda tener a su cargo responsabilizándose del cumplimiento de objetivos y de las tareas encomendadas.

Realizar actividades de información y formación básica en lo relativo a su ámbito de actuación.



Realizar las funciones de coordinación, asesoramiento, control e implantación que le sean requeridas, en los diferentes ámbitos de actuación.

Relación de plazas ofertadas:

Nº. PUESTO S	DIRECCION/ JEFATURA	AREA	RESIDENCIA	NIVEL

Juan Carlos Bielsa Hierro
Jefe de Gestión de RR.HH.