



SFF

CGT

11
03/12/09

renfe



Barcelona

QUE COMIENZE, O MEJOR DICHO, CONTINÚE EL ESPECTÁCULO!!!!

C
O
M
E
R
C
I
A
L

Señoras y señores, ladies and gentlemen, niñas y niños, ilusas e ilusos bienvenidos al gran espectáculo circense de Renfe-Operadora.

Después de 2 semanas han salido publicadas las listas de los aspirantes a factor de entrada que supuestamente han obtenido mejor puntuación en el test de personalidad. Y decimos supuestamente porque no hemos podido comprobar realmente si el proceso ha sido transparente ya que no estuvimos presentes ni en la apertura de sobres ni en la corrección de dicha prueba.

Supongamos que realmente los aspirantes que pasan a la segunda fase del proceso no lo han hecho porque son familiares, amigos, vecinos,... de los sindicalistas de turno o de altos cargos de la empresa. Démosles a ellos un voto de confianza.

Pero este año, el mago del circo, Merlíaste, (BCL Selección) nos ha sorprendido variando su repertorio de trucos, al sacar inesperadamente de la chistera una lista de aspirantes "gran" reserva, en la que casualmente sí hay familiares de sindicalistas o de trabajadores de la empresa. Y ¿qué es lo que va a hacer el mago con esa lista "gran" reserva?, nos preguntamos atónitos todos los espectadores. Pues Merlíaste, la hará desaparecer de nuevo para despistar, pero que en cuanto le sea posible, la recuperará de su chistera mágica, pero eso sí, recuperará sólo a los aspirantes que su jefe le ordene. Y es que Merlíaste por mucho mago que sea, no deja de ser un trabajador a sueldo con una familia que alimentar y tiene que estar agradecido al dueño del circo si quiere seguir estando en nómina en la próxima gira.

Ahora resulta que Renfe-Operadora es incapaz de hacer un cálculo para saber cuántos nuevos trabajadores necesitará durante el año 2010 y por eso creará una bolsa formada por los aspirantes que han realizado la entrevista personal pero no han sido contratados y los aspirantes reserva. Éstos, según dice en la página web de Renfe "podrán ser llamados a entrevista hasta el 31 de diciembre de 2010" sin especificar en función de qué criterios se llamará a uno o a otro.

Sin embargo en este circo no todos entran por la puerta de atrás y con las mismas garantías. Si estás dispuesto a poner encima de la mesa los 20600 euros del ala

para ser maquinista, no saltas al vacío sin red, ya que te aseguras una prueba en condiciones: con un test psicotécnico y con preguntas extraídas de textos previamente señalados. Y si entiendes que una pregunta es impugnable te ofrecen “in situ” los mecanismos para reclamar.

Y para más inri en la Gerencia de Selección de Renfe Operadora se custodian los exámenes, los cuadernillos, las objeciones y hasta una muestra de los posos del café de ese día para decidir en caso de empate quién tiene mejores expectativas.

Desde CGT exigimos una contratación objetiva, transparente y seria que mantenga los mismos criterios durante todo el período de vigencia del proceso de selección, quedando apartadas las actitudes de endogamia que algunos intentan perpetuar.

DEFIENDE TUS DERECHOS DESDE EL PRINCIPIO HASTA EL FINAL!!

