



## 12 MESES, 12 CAUSAS

Con la contratación que se inició el 1º de julio de 2009 y que durará justamente un año, en **CGT** decidimos comenzar la campaña “12 meses, 12 causas”, destinada a l@s trabajadores de los 2 bloques en los que se dividió la contratación: el de la POTA y el del Pacto de la Noria.

Esta campaña tiene un único fin, el de devolver a los trabajadores aquellos derechos que las titulares del servicio les intentan birlar. Nosotros no queremos vernos involucrados en ningún reality show en el que el sindicalista de turno intenta aprovechar las “amistades peligrosas” con la empresa para promocionar a sus afiliados, o para intentar que contraten a algún familiar, llegando inclusive a someter a un tercer grado a todo responsable del servicio sospechoso de simpatizar con la competencia sindical. (Esta es la mejor forma de demostrar su incompetencia).

La cruzada contra este tipo de actuaciones empezó muy pronto, cuando los de la POTA con el truco de hacernos un contrato indefinido buscaban instalarnos en la precariedad como han hecho con los trabajadores del servicio Atendo (PMR) que no llegan a los 750 euros netos al mes.

Y desgraciadamente siempre hemos ido teniendo una causa justa por la que luchar: el impago de la paga adicional de septiembre, la negativa a abonar los pluses de transporte y vestuario cuando se trabajan días extras, la falta de uniforme, la negativa a abonar los pluses de idioma, las dietas,... el retraso a la hora de recibir las nóminas, el pago de la mensualidad de enero conforme a las tablas salariales del 2009,... y ahora nos viene la última: V2 ha abonado el plus de asistencia en la nómina de febrero a 0,75 euros por día, en lugar de lo que marca el convenio 1,84 euros día, no han aplicado la subida en las horas extra (8,70 euros) y tampoco han pagado correctamente los atrasos de la nómina del mes de enero.

Si el trabajador llega tarde se lo descuentan, si se da baja y entrega el parte pasadas 48 horas le abren un expediente, si va sin el uniforme al completo no le pagan el plus de vestuario, si se equivoca en un parcial lo pone de su bolsillo, si se ausenta para ir al médico no le computan las horas,... Y como no le pongamos freno nos descontarán el tiempo que nos pasemos en el lavabo de la estación.

Pero bien que se acuerdan de nosotr@s cuando las causas meteorológicas inciden en el servicio. Entonces apelan a nuestra profesionalidad para sacar adelante las situaciones complicadas. La campaña continúa y con este tipo de empresas siempre tendremos alguna causa justa por la que luchar, trabajo no nos faltará, lástima que estos aprovechados no pagan cara su ¿ineptitud?

**REVISA LAS NÓMINAS. NO DEJES QUE SE APROVECHEN DE TU TRABAJO. AFÍLIATE A CGT**