



Establecería por primera vez en la Historia una doble escala salarial

RENFE apoya un acuerdo para crear maquinistas 'de primera' y 'de segunda'

13-01-2009 - M.R.



Un acuerdo entre RENFE y el sindicato de maquinistas (SEMAF) está levantando ampollas entre el resto de representantes (UGT, CCOO, CGT y SF- Intersindical) puesto que establecería por primera vez en la Historia una doble escala salarial. Es decir, que a mismo trabajo realizado unos trabajadores cobrarían más que otros. Una diferencia nada despreciable ya que alcanzaría hasta 19.000 euros anuales, según medios sindicales. Pero, dado que el acuerdo [-pinche aquí para ver el pdf-](#) no ha sido rubricado por el Comité General de empresa, los maquinistas podrían ir en las próximas fechas a una huelga encubierta.

El pasado junio SEMAF acordó con Fomento un Marco Regulador del colectivo de conducción con el que se modifican los grupos profesionales y una "simplificación del sistema retributivo" con el que saldrán beneficiados los maquinistas con cierta antigüedad.

En base a dicho acuerdo, se constituyen dos grupos profesionales: Mandos Intermedios de Conducción/Jefes de Maquinistas y Personal Operativo de Conducción. El primer grupo es el que más beneficiado resulta de la nueva clasificación profesional, pero a él sólo accederán unos pocos. Se sumarán a esta categoría por "antigüedad" y en caso de empate "por la mayor edad". Una medida que podría llegar a suponer, si prosperan las peticiones de SEMAF, un aumento de entre 6.000 a 18.000 euros para algunos maquinistas. Esto elevaría por encima de los 60.000 euros anuales las nóminas de los maquinistas más veteranos mientras que las de los nuevos 'fichajes' no superarían los 40.000.

Esta nueva distribución retributiva viene determinada por una novedosa escala. El Marco Regulador establece basado en tres componentes. Un componente fijo que va desde los 19.000€ para los Maquinistas de Entrada hasta los 36.500€ Mando Intermedio Jefe de Maquinistas (MIJM A y B). Un complemento de puesto, en función de las condiciones de trabajo específicas y un componente variable cuya

cuantía se establece según la *“productividad alcanzada”*. El concepto de variable que en el documento se encuentra en blanco, está siendo negociado exclusivamente por SEMAF. Esta variable parece que va a estar contemplada entre 9.000 y 15.000 euros, pero hay que tener en cuenta que *“RENFE siempre asegura casi el máximo de las variables realizando la jornada laboral normal”*, explican los citados medios sindicales.

Ésta es la base de la denuncia que hace el sindicato puesto que al parecer RENFE estaría incentivando así que los conductores hicieran más horas de las debidas utilizando sus tiempos de descanso a cambio de cuantiosas pagas para poder cubrir la demanda real de los usuarios. Una práctica que si dejara de realizarse podría colapsar los servicios, lo que daría lugar a una aparente ‘huelga de celo’ cuando en realidad estaría reflejando la falta de personal.



Según denuncia el sindicato, desde hace veinte años no se ha ampliado la plantilla de maquinistas, salvo a finales de 2008 cuando se ha contratado a 180 nuevos empleados. Un número que todavía estaría por debajo de las necesidades según denuncian desde el sindicato, por lo que se fomenta la práctica del exceso de carga laboral y además, con distinciones salariales. Estos conductores gracias al nuevo Marco Regulador quedarían discriminados puesto que no cobrarían el mismo sueldo que los antiguos maquinistas a pesar de estar realizando el mismo trabajo.

¿Ir a la huelga?

Dicho acuerdo no ha entrado en vigor porque no ha sido firmado por la mayoría del Comité General de Empresa (CGE). En el Comité, el SEMAF cuenta con 4 miembros; CC.OO. con 4; UGT con 3; CGT con 1 y SF- Intersindical con 1. Sólo SEMAF ha expresado su *“satisfacción”* por el acuerdo, pero el resto teme que se apruebe a pesar de que la mayoría esté en desacuerdo, puesto que SEMAF tiene ‘vínculos’ directos con el ministerio de Fomento y sus peticiones son siempre escuchadas. Es más, más del 90 % de los antiguos maquinistas están afiliados al SEMAF y podrían suponer una medida de presión muy importante para el Gobierno si se dedicasen a trabajar ‘sin pasarse de sus horarios’.

El pasado jueves tuvo lugar una Comisión de Conflictos para resolver esta crisis y aunque de momento no se ha establecido como solución el ir a la huelga, cada vez que ha sido convocada esta Comisión se ha producido un paro.