

REFERENCIA: EA.10/11 DEPENDENCIA: D. de Formación / G. Escuela de Mantenimiento O.C. / D.G.: D.G. DE SEGURIDAD, ORGANIZACIÓN Y RR.HH. PUESTOS: 1	RESIDENCIA: Madrid ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa
SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria	
FUNCIONES Coordinar el área de Formación Funcional y Operativa, identificando carencias y posibilidades de mejora, y proponiendo medidas para desarrollar las competencias profesionales de los trabajadores en el ámbito del mantenimiento de vehículos ferroviarios. Desarrollar los contenidos de los programas de formación y el material didáctico asociado a los cursos derivados de los mismos. Elaborar itinerarios formativos e impartir las acciones de formación, participando en el desarrollo de programas de formación de seguridad, cualificación y acreditación interna. Desarrollar cursos de formación on line en la plataforma de teleformación aportando contenidos propios, participando como profesor en las clases que se transmitan por videoconferencia Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.	REQUISITOS DEL PUESTO Acreditar experiencia mínima de 2 años relacionada con el diseño, desarrollo y coordinación de programas y cursos técnicos en los ámbitos de: ✓ Desarrollo e impartición de itinerarios de formación para la obtención de habilitaciones de seguridad y acreditaciones internas de talleres. ✓ Desarrollo de procedimientos para las operaciones en vías internas de talleres. ✓ Desarrollo e impartición de cursos de Seguridad Integral. Acreditar conocimientos de las aplicaciones informáticas de gestión de la formación. Informática a nivel de usuario (MS Office).
CONDICIONES LABORALES GÉNERICAS Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la Estructura de Apoyo). Permanencia mínima en el puesto: 2 años. El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos. Cuantía según Convenio Colectivo. El periodo de prueba será de 6 meses. Disponibilidad para viajar. La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.	VALORABLE Titulación Universitaria, preferentemente en enseñanzas técnicas. Experiencia en Coordinación de Equipos de Trabajo de Seguridad Integral. Conocimiento de programación y/o diseño de aplicaciones multimedia. Uso avanzado de Ms Office y de nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
PRESENTACION DE SOLICITUDES	
Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesarenfe.sirj), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interés. Telno. Consultas: 103250-103217-103434-109731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.	

<p>REFERENCIA: EA.11/11 PUESTOS: 4 (VER ANEXO)</p>	<p>AMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p align="center">SUJETO: Cualquier trabajadora que cumpla los requisitos de la Convocatoria.</p>	
<p>FUNCIONES GENERICAS</p> <p>Desarrollar e impartir la formación teórica y práctica de los itinerarios formativos establecidos, tanto por especialidad como por grupo profesional.</p> <p>Preparar los contenidos y material didáctico, como libros de texto, material audiovisual y/o multimedia y material de evaluación, asociado a los cursos de formación.</p> <p>Desarrollar cursos de formación on line en la plataforma de teleformación aportando contenidos propios, y participando como profesor en las clases que se transmitan por videoconferencia.</p> <p>Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>REQUISITOS GENERICOS DE LOS PUESTOS</p> <p>Titulación de Técnico en Grado Superior de Formación Profesional, o equivalente, relacionada con los sistemas objeto de formación.</p> <p>Acreditar experiencia mínima de 2 años en puestos relacionados:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mantenimiento de sistemas de vehículos ferroviarios ✓ Formación en cursos de mantenimiento de vehículos ferroviarios. <p>Informática a nivel de usuario (MS Office).</p>
<p>CONDICIONES LABORALES GENERICAS</p> <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la Estructura de Apoyo).</p> <p>Permanencia mínima en el puesto: 2 años.</p> <p>El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos.</p> <p>Cuantía según Convenio Colectivo.</p> <p>El periodo de prueba será de 6 meses.</p> <p>Disponibilidad para viajar.</p> <p>La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>VALORABLE GENÉRICO</p> <p>Titulación Universitaria, preferentemente de enseñanzas técnicas.</p> <p>Conocimiento sobre mantenimiento preventivo y correctivo en las series que conforman el nuevo parque de material.</p> <p>Conocimiento de programación y/o diseño de aplicaciones multimedia.</p> <p>Uso de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.</p>
<p align="center">PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</p> <p>los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesa.renfe.sif), mediante la aplicación Currículum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

DATOS DEL PUESTO	REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO
<p>TÉCNICO FORMADOR DE ELECTRICIDAD Y MÁQUINAS ROTATIVAS O.C./D.G.: D.G. DE SEGURIDAD, ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS (DIRECCIÓN DE FORMACIÓN/GERENCIA DE LA ESCUELA DE MANTENIMIENTO) RESIDENCIA: MADRID Nº PUESTOS: 1</p>	<p>Además de los requisitos genéricos: - Acreditar experiencia en la impartición de formación técnica de cursos de mantenimiento de: ✓ Reparación y Mantenimiento de Máquinas Eléctricas Rotativas. ✓ Mantenimiento de Sistemas Eléctricos.</p>
<p>TÉCNICO FORMADOR DE SISTEMAS ELÉCTRICOS Y ELECTRONICOS O.C./D.G.: D.G. DE SEGURIDAD, ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS (DIRECCIÓN DE FORMACIÓN/GERENCIA DE LA ESCUELA DE MANTENIMIENTO) RESIDENCIA: VILANOVA Nº PUESTOS: 1</p>	<p>Además de los requisitos genéricos: - Acreditar experiencia en la impartición de formación técnica de cursos de mantenimiento de Sistemas Eléctrico-Electrónicos de material rodante ferroviario relacionados con: ✓ Alimentación, tracción, alumbrado y señalización. ✓ Comunicación, seguridad y contabilidad.</p>
<p>TÉCNICO FORMADOR DE SISTEMAS MECÁNICOS Y NEUMÁTICOS O.C./D.G.: D.G. DE SEGURIDAD, ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS (DIRECCIÓN DE FORMACIÓN/GERENCIA DE LA ESCUELA DE MANTENIMIENTO) RESIDENCIA: VALADOLID Nº PUESTOS: 1</p>	<p>Además de los requisitos genéricos: - Acreditar experiencia en la impartición de formación técnica de cursos de mantenimiento de: ✓ Motores Diesel. ✓ Sistemas de Suspensión y trenes de material rodante. ✓ Sistemas de transmisión, apoyo, rodaje y elementos de acoplamiento de material rodante.</p>
<p>TÉCNICO FORMADOR DE CONFORT, INTERIORISMO Y CLIMATIZACIÓN O.C./D.G.: D.G. DE SEGURIDAD, ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS (DIRECCIÓN DE FORMACIÓN/GERENCIA DE LA ESCUELA DE MANTENIMIENTO) RESIDENCIA: MÁLAGA Nº PUESTOS: 1</p>	<p>Además de los requisitos genéricos: - Acreditar experiencia en la impartición de formación técnica de cursos de mantenimiento de: ✓ Sistemas de aire acondicionado y equipos auxiliares. ✓ Interiorismo, puertas y WC.</p>

BORRADOR

REFERENCIA: EA.12/11 DEPENDENCIA: D. de Organización y Recursos Humanos / G. de Recursos Humanos O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCIAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1	RESIDENCIA: Madrid ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa
SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria FUNCIONES <p>Tramitar y resolver las cuestiones relativas a movilidad geográfica y funcional, contrataciones, jubilaciones, etc., para la optimización de recursos.</p> <p>Asegurar el cumplimiento de la normativa y directrices relativas a la política de recursos humanos en su ámbito.</p> <p>Coordinar y apoyar la realización de trabajos y estudios de racionalización en las distintas áreas funcionales para aumentar los grados de productividad y calidad en la misma.</p> <p>Elaborar informes y estudios necesarios sobre reclamaciones, clima laboral, auditoría social, etc. al objeto de permitir la formulación de políticas y estrategias adecuadas.</p> <p>Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	REQUISITOS DEL PUESTO <p>Acreditat experiencia mínima de 2 años en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración de Cuadros de Mando. ✓ Realización de estudios e informes de gestión de Recursos Humanos, así como de gastos de personal del Círculo de Conductión. ✓ Coordinación y control de los procesos de Organización. <p>Acreditat conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Normativa laboral de Rente-Operadora. ✓ Procedimientos administrativos de RR.HH.-vigentes. ✓ Sistemas informáticos y aplicaciones de recursos humanos, es especial SAP-HR. <p>Usuario avanzado de MS Office y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
CONDICIONES LABORALES GENERICAS <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya tomen parte de la estructura de Apoyo).</p> <p>Permanencia mínima en el puesto: 2 años.</p> <p>El sistema retributivo consistirá de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos. Cuantía según Convenio Colectivo.</p> <p>El periodo de prueba será de 6 meses.</p> <p>Disponibilidad para viajar.</p> <p>La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	VALORABLE <p>Situación Universitaria de grado Medio o Superior.</p> <p>Conocimientos demostrables en Prevención de Riesgos Laborales.</p>
PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES	
<p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Rente (http://interesa.rente.sir), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p>	
<p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@rente.es</p>	
<p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

<p>REFERENCIA: EA.13/11 DEPENDENCIA: D. Intermodal / G. de Planificación Estratégica O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCIAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1</p>	<p>RESIDENCIA: Madrid AMBIJO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p>SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria</p> <p>FUNCIONES</p> <p>Elaborar y proponer nuevas líneas de productos en su ámbito geográfico para aumentar la penetración en el mercado y captar nuevos clientes. Analizar y proponer acciones comerciales en base a los estudios de mercado y de la competencia. Supervisar las acciones comerciales, estudios de mercado, etc., que pueda desarrollar la red de ventas de su demarcación. Definir y desarrollar un banco de datos que permita mantener permanentemente actualizada la información de documentación de los distintos modos de transporte. Mantener relaciones comerciales con los clientes de su ámbito, a fin de que estén informados sobre las nuevas promociones y el lanzamiento de nuevos productos. Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p> <p>CONDICIONES/LABORALES GENERICAS</p> <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya tomen parte de la Estructura de Apoyo). Permanencia mínima en el puesto: 2 años. El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos. Cuantía según Convenio Colectivo. El periodo de prueba será de 6 meses. Disponibilidad para viajar. La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rigen en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>REQUISITOS DEL PUESTO</p> <p>Acreditat experiencia mínima de 2 años desempeñando funciones relacionadas con: ✓ Planificación y diseño de la oferta de servicios intermodales estandarizados, así como del encaminamiento y notificación de la oferta comercial. ✓ Administración y gestión operativa del sistema de venta on line de espacios en trenes de contenedores. ✓ Gestión del parque de vagones vinculados al transporte intermodal.</p> <p>Acreditat conocimientos en: ✓ Herramientas informáticas de gestión comercial empleadas en el área. ✓ SANJIM, SÁDICO – CLUB TECO. Usuario avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p> <p>VALORABLE</p> <p>Titulación Universitaria, preferentemente en Económicas o Administración y Dirección de Empresas.</p> <p>Conocimientos en: ✓ Investigación y análisis de mercados. ✓ Mercados, productos y canales de distribución del sector del Transporte. Conocimientos de Inglés y/o Francés.</p>
<p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</p>	
<p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesarente.siv), mediante la aplicación Currículum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

REFERENCIA: EA.14/11 DEPENDENCIA: D. Intermodal / G. de Produccion O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCIAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1	RESIDENCIA: Madrid ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa
SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria	REQUISITOS DEL PUESTO
FUNCIONES <p>Realizar estudios sobre la viabilidad para nuevos tráficos solicitados por las áreas comerciales de la Dirección, efectuando las peticiones de recursos necesarios a al D. de Servicios Productivos y Terminales, para la eventual actualización del Plan de Transportes.</p> <p>Efectuar la notificación diaria a la D. de Servicios Productivos y Terminales de las supresiones o modificaciones al Plan de Transportes, así como realizar la solicitud de servicios adicionales, actualizando los sistemas establecidos.</p> <p>Consensuar con al D. de Servicios Productivos y Terminales los planes alternativos ante incidencias o trabajos programados, para el cumplimiento del Plan de Transportes.</p> <p>Realizar la coordinación eficiente con las jefaturas de Coordinación y Gestión de Servicios Terminales de la Gerencia, para cumplir el Plan de Transportes y el Plan de Mantenimiento de vagones establecidos, así como par cubrir las necesidades adicionales no planificadas, resolviendo las incidencias que pudieran aparecer.</p> <p>Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>Acreditar experiencia mínima de 2 años en puestos de áreas de explotación.</p> <p>Acreditar conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestión de incidencia y seguimiento de tráficos ferroviarios ✓ Reglamento General de la Circulación. ✓ SINRA, TSIRES, HERMES, SACIM/SACISO y SIGLO. <p>Usuario avanzado de MsOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
CONDICIONES/LABORALES GENERICAS <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la Estructura de Apoyo).</p> <p>Permanencia mínima en el puesto: 2 años.</p> <p>El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos.</p> <p>Cuanta según Convenio Colectivo.</p> <p>El periodo de prueba será de 6 meses.</p> <p>Disponibilidad para viajar.</p> <p>La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	VALORABLE <p>Titulación Universitaria de grado Medio o Superior.</p> <p>Conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Normativa de Protección Civil. ✓ Diseño de Planes de Emergencia. <p>Conocimientos de Inglés o Francés.</p>
PRESENTACION DE SOLICITUDES	
<p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesa.renfe.sif), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

REFERENCIA: EA.15/11
 DEPENDENCIA: D. de Servicios Productivos y Terminales / G. de Seguimiento de Trenes
 O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCIAS Y LOGÍSTICA.
 PUESTOS: 2

RESIDENCIA: Madrid
 AMBITO GEOGRÁFICO: Estatal
 MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa

SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria

REQUISITOS DEL PUESTO

FUNCIONES

Gestionar cualquier tipo de incidencia que afecte a los servicios ferroviarios de su ámbito de actuación, recabando toda la información, analizando alternativas y tomando la decisión más eficiente posible en cada situación, con el objetivo de minimizar el impacto, y coordinando, en su caso, el establecimiento de Planes Alternativos de Transporte.

Coordinar el seguimiento y la vigilancia de los trenes y servicios programados, de acuerdo con la información que en cada momento llegue de los centros de gestión territoriales.

Coordinar y verificar la situación de los recursos necesarios para la programación establecida para el día, así como efectuar la reprogramación diaria ante alteraciones en la programación establecida por causas diversas (retrasos en cargues, averías en instalaciones, etc.)

Coordinar las relaciones, a nivel central, del Área de Mercancías, con ADIF especialmente con el área de Gestión de Red (Circulación) y teniendo en cuenta la información proveniente de las herramientas informáticas disponibles (SITRA, TSIGES, HERMES, SACIM/SACICO, SIGLO, etc.)

Coordinar la información que se vaya produciendo y que afecte al tráfico con el fin de canalizar la misma hacia los clientes afectados y/o las áreas internas que hayan de actuar.

Realizar la coordinación diaria de los trámites internacionales, con interlocución directa con los centros de gestión de los países fronterizos.

Coordinar las actuaciones ante situaciones de emergencia con los responsables del ámbito territorial, así como ante peticiones de recursos de exploradoras y quitanieves por parte de ADIF.

CONDICIONES LABORALES GENERICAS

Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.

Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la Estructura de Apoyo).

Permanencia mínima en el puesto: 2 años.
 El sistema retributivo consistirá de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos.
 Cuantía según Convenio Colectivo.
 El periodo de prueba será de 6 meses.
 Disponibilidad para viajar.

La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.

Acreditar experiencia mínima de 2 años en puestos de áreas de explotación.

Acreditar conocimientos en:

- ✓ Gestión de incidencias y seguimiento de tráficos ferroviarios.
- ✓ Reglamento General de la Circulación.
- ✓ SITRA, TSIGES, HERMES, SACIM/SACICO y SIGLO.

Usarano avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.

VALORABLE

Titulación Universitaria de grado Medio o Superior.

- Conocimientos en:
- ✓ Normativa de Protección Civil.
- ✓ Diseño de Planes de Emergencia.
- Conocimientos de Inglés o Francés.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (<http://interes.renfe.srl>), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.

Tíno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es

El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.

<p>REFERENCIA: EA.16/11 DEPENDENCIA: D. de Multiproducto / G. Comercial / J. de Cuentas de Petroquímicos O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCIAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1</p>	<p>RESIDENCIA: Madrid ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p>SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria</p>	
<p>FUNCIONES</p> <p>Elaborar y proponer nuevas líneas de productos en su ámbito geográfico para aumentar la penetración en el mercado y captar nuevos clientes. Analizar y proponer acciones comerciales en base a los estudios de mercado y de la competencia. Supervisar las acciones comerciales, estudios de mercado, etc., que pueda desarrollar la red de ventas de su demarcación. Definir y desarrollar un banco de datos que permita mantener permanentemente actualizada la información de documentación de los distintos modos de transporte. Mantener relaciones comerciales con los clientes de su ámbito, a fin de que estén informados sobre las nuevas promociones y el lanzamiento de nuevos productos. Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>REQUISITOS DEL PUESTO</p> <p>Acreditar experiencia mínima de 2 años desempeñando funciones relacionadas con: ✓ Negociación con clientes y proveedores, e implantación de estrategias comerciales. ✓ Planificación y diseño de la oferta. Acreditar conocimientos en: ✓ Herramientas informáticas de gestión comercial empleadas en el área. ✓ SACIMA. Usar avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
<p>CONDICIONES/LABORALES GENERICAS</p> <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la estructura de Apoyo). Permanencia mínima en el puesto: 2 años. El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos. Cuantía según Convenio Colectivo. El periodo de prueba será de 6 meses. Disponibilidad para viajar. La duración de la jornada y el horario se ajustará a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificará al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>VALORABLE</p> <p>titulación Universitaria, preterentemente en Económicas o Administración de Empresas. Conocimientos en: ✓ Investigación y análisis de mercados. ✓ Mercados, productos y canales de distribución del sector del Transporte. Conocimientos de Inglés y/o Francés.</p>
<p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</p> <p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesarenfe.sirj), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

<p>REFERENCIA: EA.17/11 DEPENDENCIA: D. de Multiproducto / G. Comercial / J. de Cuentas de Carbon y Manufacturados O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCÍAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1</p>	<p>RESIDENCIA: Zaragoza ÁMBITO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p>SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria</p> <p>FUNCIONES</p> <p>Elaborar y proponer nuevas líneas de productos en su ámbito geográfico para aumentar la penetración en el mercado y captar nuevos clientes. Analizar y proponer acciones comerciales en base a los estudios de mercado y de la competencia. Supervisar las acciones comerciales, estudios de mercado, etc., que pueda desarrollar la red de ventas de su demarcación. Definir y desarrollar un banco de datos que permita mantener permanentemente actualizada la información de documentación de los distintos modos de transporte. Mantener relaciones comerciales con los clientes de su ámbito, a fin de que estén informados sobre las nuevas promociones y el lanzamiento de nuevos productos. Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>REQUISITOS DEL PUESTO</p> <p>Acreditada experiencia mínima de 2 años desempeñando funciones relacionadas con: ✓ Negociación con clientes y proveedores, y implantación de estrategias comerciales. ✓ Planificación y diseño de la oferta. Acreditados conocimientos en: ✓ Herramientas informáticas de gestión comercial empleadas en el área. ✓ SACIM Usuario avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
<p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya formen parte de la Estructura de Apoyo). Permanencia mínima en el puesto: 2 años. El sistema retributivo consistirá de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos. Cantidad según Convenio Colectivo. El periodo de prueba será de 6 meses. Disponibilidad para viajar. La duración de la jornada y el horario se ajustará a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>VALORABLE</p> <p>Titulación Universitaria, preferentemente en Económicas o Administración de Empresas. Conocimientos en: ✓ Investigación y análisis de mercados. ✓ Mercados, productos y canales de distribución del sector del Transporte. Conocimientos de Inglés y/o Francés.</p>
<p>CONDICIONES LABORALES GENERICAS</p> <p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesa.renfe.srl), mediante la aplicación Curriculum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tiempo Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

<p>REFERENCIA: EA.18/11 DEPENDENCIA: D. de Siderúrgicos / G. Comercial O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCÍAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1</p>	<p>RESIDENCIA: Madrid AMBIJO GEOGRÁFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p>SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria</p>	
<p>FUNCIONES</p> <p>Elaborar y proponer nuevas líneas de productos en su ámbito geográfico para aumentar la penetración en el mercado y captar nuevos clientes.</p> <p>Analizar y proponer acciones comerciales en base a los estudios de mercado y de la competencia.</p> <p>Supervisar las acciones comerciales, estudios de mercado, etc., que pueda desarrollar la red de ventas de su demarcación.</p> <p>Definir y desarrollar un banco de datos que permita mantener permanentemente actualizada la información de documentación de los distintos modos de transporte.</p> <p>Mantener relaciones comerciales con los clientes de su ámbito, a fin de que estén informados sobre las nuevas promociones y el lanzamiento de nuevos productos.</p> <p>Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>REQUISITOS DEL PUESTO</p> <p>Acreditar experiencia mínima de 2 años desempeñando funciones relacionadas con:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Negociación con clientes y proveedores, e implantación de estrategias comerciales. ✓ Planificación y diseño de la oferta. <p>Acreditar conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Herramientas informáticas de gestión comercial empleadas en el área. ✓ SACIM <p>Usuario avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
<p>CONDICIONES LABORALES GENERICAS</p> <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya tomen parte de la estructura de Apoyo).</p> <p>Permanencia mínima en el puesto: 2 años.</p> <p>El sistema retributivo constará de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos.</p> <p>Cuanta según Convenio Colectivo.</p> <p>El periodo de prueba será de 6 meses.</p> <p>Disponibilidad para viajar.</p> <p>La duración de la jornada y el horario se ajustará a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificará al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>VALORABLE</p> <p>Titulación Universitaria, preferentemente en Económicas o Administración de Empresas.</p> <p>Conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Investigación y análisis de mercados. ✓ Mercados, productos y canales de distribución del sector del Transporte. <p>Conocimientos de Inglés y/o Francés.</p>
<p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</p> <p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesarenfe.sir), mediante la aplicación Currículum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p>	
<p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	

<p>REFERENCIA: EA.19/11 DEPENDENCIA: D. de Siderurgicos / G. Comercial O.C. / D.G.: D.G. DE SERVICIOS DE MERCANCÍAS Y LOGÍSTICA. PUESTOS: 1</p>	<p>RESIDENCIA: Bilbao AMBITO GEOGRAFICO: Estatal MODALIDAD DE CONVOCATORIA: Toda la Empresa</p>
<p>SUJETO: Cualquier trabajador/a perteneciente a la Estructura de Apoyo, Mando Intermedio o Cuadro Técnico que cumpla los requisitos de la Convocatoria</p>	
<p>FUNCIONES</p> <p>Elaborar y proponer nuevas líneas de productos en su ámbito geográfico para aumentar la penetración en el mercado y captar nuevos clientes.</p> <p>Analizar y proponer acciones comerciales en base a los estudios de mercado y de la competencia.</p> <p>Supervisar las acciones comerciales, estudios de mercado, etc., que pueda desarrollar la red de ventas de su demarcación.</p> <p>Definir y desarrollar un banco de datos que permita mantener permanentemente actualizada la información de documentación de los distintos modos de transporte.</p> <p>Mantener relaciones comerciales con los clientes de su ámbito, a fin de que estén informados sobre las nuevas promociones y el lanzamiento de nuevos productos.</p> <p>Cualquier otra función coherente con los contenidos del puesto y del área funcional.</p>	<p>REQUISITOS DEL PUESTO</p> <p>Acreditar experiencia mínima de 2 años desempeñando funciones relacionadas con:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Negociación con clientes y proveedores, e implantación de estrategias comerciales. ✓ Planificación y diseño de la oferta. <p>Acreditar conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Herramientas informáticas de gestión comercial empleadas en el área. ✓ SACIM. <p>Usarano avanzado de MSOffice y de tecnologías de la información y las comunicaciones.</p>
<p>CONDICIONES/LABORALES GÉNERICAS</p> <p>Nivel del Puesto: Técnico de Entrada (salvo para los candidatos que ya tomen parte de la estructura de Apoyo).</p> <p>Permanencia mínima en el puesto: 2 años.</p> <p>El sistema retributivo consistirá de un componente fijo y uno variable en función del cumplimiento de objetivos.</p> <p>Cuantía según Convenio Colectivo.</p> <p>El periodo de prueba será de 6 meses.</p> <p>Disponibilidad para viajar.</p> <p>La duración de la jornada y el horario se ajustarán a los que rijan en el Centro de Trabajo para este tipo de puestos, según el Convenio Colectivo, y, en todo caso, se le notificarán al candidato seleccionado antes de la toma de posesión.</p>	<p>VALORABLE</p> <p>Titulación Universitaria, preferentemente en Económicas o Administración de Empresas.</p> <p>Conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Investigación y análisis de mercados. ✓ Mercados, productos y canales de distribución del sector del Transporte. <p>Conocimientos de Inglés y/o Francés.</p>
<p>PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES</p>	
<p>Los trabajadores interesados deberán solicitar su participación a través del Portal Corporativo de Renfe (http://interesa.renfe.sirj), mediante la aplicación Currículum, a la que se puede acceder a través de la sección de Convocatorias o a través del Área Personal de Interesa.</p> <p>Tfno. Consultas: 103250-103217-103434-103731 y Fax: 103366. Correo electrónico: promocion@renfe.es</p> <p>El plazo de presentación de solicitudes comenzará el día 30 de mayo y finalizará el 13 de junio de 2011.</p>	